



Zertifikat

zur Ausbildung „Systemisches Coaching und Changemanagement“

Geprüfter Systemischer Coach

INeKO – Institut an der Universität zu Köln

Arndt Reich

geboren am 15.09.1979

hat im Zeitraum vom 07. April 2022 bis zum 04. Dezember 2022 die berufsbegleitende und interdisziplinäre Ausbildung **„Systemisches Coaching und Changemanagement“** durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Arndt Reich hat Coaching-Kompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert. Die Ausbildung umfasste insgesamt 20 Ausbildungstage mit sechs Themenbereichen und begleitender Intervention in der Peer-Gruppe.

Zusätzlich wurden die folgenden Prüfungsleistungen erfolgreich erbracht: Sechs dokumentierte Coaching-Sitzungen, ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen sowie eine Facharbeit mit dem Thema:

Teamfindung - ein Workshopkonzept zum Kennenlernen innerhalb eines hybriden Teams nach Corona

Köln, den 04. Dezember 2022

Susanne Eischeid
Psychologin (M.Sc.)/Werbefachwirtin (IHK) und
zeitl. Systemischer Coach

Univ.-Prof. a.D. Dr. Jörg Fegler
Dipl.-Psych., Supervisor, Lehrsupervisor,
Psychologischer Psychotherapeut

Prof. Dr. Dominic Frohn
Dipl.-Psych., Ausbilder in Mediation (BMF) zeitl.
Systemischer Coach & Change Manager

Univ.-Prof. a.D. Dr. Egon Stephan
Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter
Gesprächspsychotherapie
Vorsitzender des Prüfungsausschusses



**Anlage zum Zertifikat über die Ausbildung
„Systemisches Coaching und Changemanagement“**

für

Arndt Reich

Ausbildungszeit

Präsenzzeit in den Modulen	134 Stunden
Geleitete Gruppensupervision	6 Stunden
Kollegiale Supervision/Intervision	20 Stunden
Eigenstudium: Handout und Literatur	42 Stunden
Facharbeit	30 Stunden
Übungscoachings (6 Coachings mit Vor- und Nachbereitung)	18 Stunden

Gesamt

250 Stunden

Ausbildungsziele

- Entwicklung einer wertschätzenden, klientenzentrierten und ressourcenorientierten Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von systemischem Denken und systemischen Modellen
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Wahrnehmung der Chancen und Bewältigung der Risiken bei Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

Zentrale Ausbildungsinhalte

- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Wichtige Coachingtools und ihre Indikation
- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil
- Hypnosystemische Konzepte, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse



Zertifizierung Lehrpersonal
RD Nordrhein-Westfalen

Herr Arndt Reich

BTS Mettmann

ist am 13.11.2017 erfolgreich

als

Trainer

für die Dauer von 3 Jahren zertifiziert worden.

Im Namen der Zertifizierungskommission danken wir für das
Engagement und wünschen viel Erfolg bei der nebenamtlichen
Lehrtätigkeit.

Düsseldorf, den 13.11.2017

Karl-Heinz Freesen, GIS RD NRW



Teilnahmebescheinigung

Herr Arndt Reich

hat am Seminar

Methodisch-Didaktische Kompetenz

im Zeitraum vom 05.03.2018 bis 08.03.2018
teilgenommen.

Module:

- Grundfragen der Unterrichtsgestaltung und Seminarplanung
- Zielgruppe
- Lernbedingungen und Lernort
- Lernbereich, Lernziele, Lernzielarten und Lernzielstufen
- Thema und Inhalt
- Methoden zur Unterrichtsgestaltung
- Medien und Lernmittel
- Rollenverständnis als Lehrpersonal der BA

Timmendorfer Strand ,den 08.03.2018

Name Trainer/-in

Teilnahmebescheinigung

Arndt Reich

hat am Seminar

“ Moderieren“

in der Zeit vom 12.11.2018 bis 14.11.2018 teilgenommen.

Inhalte

- Moderation – Definition und Abgrenzung
- Rolle Moderator/-in
- Kommunikation auf verbaler und nonverbaler Ebene
- Visualisieren und Präsentieren
- Moderationszyklus – Phasen einer Moderation
- Festigung des Erlernten durch praktische Übungssequenzen

Bad Kissingen, den 14. November 2018



(Angelika Müller)

RD Bayern

ZERTIFIKAT

Herr
ARNDT REICH
Direktion der Familienkasse der
Bundesagentur für Arbeit

hat die

**ZERTIFIZIERUNG ZUM
SENIORTRAINER**
der Bundesagentur für Arbeit

am
23. April 2018
erfolgreich bestanden.

Die für die Ausübung der Tätigkeit eines
Seniortrainers erforderliche besondere methodisch-
didaktische Kompetenz wurde nachgewiesen durch:

- ☒ Teilnahme an einer Zertifizierung gem. Ziffer 9.5
des Handbuchs „Ausbildung und Qualifizierung
in der BA“ (1)
- ☐ Anerkennung anderweitiger Zertifikate/Nach-
weise gem. Ziffer 9.6.6. des Handbuchs
„Ausbildung und Qualifizierung in der BA“ (2)

(1) die Zertifizierung bestand aus

1. Lehrprobe
2. Lehrgespräch
3. Abschlussgespräch

und wurde vor der Zertifizierungskommission der
Führungsakademie der Bundesagentur für Arbeit
abgelegt

(2) Die Zertifizierungskommission der Führungsaka-
demie der Bundesagentur für Arbeit hat aufgrund
bereits erworbener Zertifikate und nachgewiesener
Kenntnisse auf eine formale Prüfung verzichtet und
eine Zertifizierung vorgenommen:

Hamburg, 23. April 2018


Richard Lütke, Vorsitzender der
Zertifizierungskommission
Führungsakademie der BA



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Hamburg, 27. April 2018

Lehrgangsbescheinigung

Herr Arndt Rüdiger Reich hat vom
09.04.2018 bis 27.04.2018 am Lehrgang
„Didaktik und Methodik“
teilgenommen.

Der Lehrgang befähigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Aufgaben als Dozentin bzw. Dozent wahrzunehmen. Lehrgangsziele sind, den komplexen Aufgaben in der Lehre gerecht zu werden und als kooperativer Lernpartner eigene Lehrveranstaltungen professionell zu planen und zu gestalten.

Der Lehrgang diene der Stärkung der sozial-kommunikativen, methodischen und personalen Kernkompetenzen sowie der Betrachtung ausgewählter individueller Teilkompetenzen in der Lehre.

In zeitgemäßen Führungskräfte- und Managementtrainings wurden durch militärische Dozenten folgende Themen kompetenzsteigernd erörtert und reflektiert:

- kameragestützte Rhetorikschulung,
- Besonderheiten beim Lernen Erwachsener,
- Grundlagen der Kommunikation in Seminarräumen und Hörsälen,
- Didaktik - Planung und Gestaltung von Lehrveranstaltungen,
- Präsentationstechniken und Einsatz moderner Medien,
- gruppendynamische Prozesse in Lehre und Training,
- Grundlagen und Prinzipien kompetenzorientierter Ausbildung,
- Nutzung von Methodenvielfalt sowie
- Lehrtraining - Präsentation eigener Unterrichte, Umgang mit Störungen.





**Führungsakademie
der Bundeswehr**



Urkunde

**über die Teilnahme
am
Lehrgang**

Didaktik und Methodik

**Herr
Arndt Reich**

**hat vom 9. April bis 27. April 2018 am Lehrgang und Training
für Lehrstabsoffiziere mit folgenden Abschnitten erfolgreich
teilgenommen:**

Rhetoriktraining; Situatives Lehrtraining;
Grundlagen des Lernens Erwachsener; Didaktikseminar;
Methodiktraining; Seminar Gruppendynamik;
Kommunikations- Moderationstraining,
Training kompetenzorientierte Ausbildung

Orth
Oberstleutnant

22549 Hamburg, 27.04.2018